

„Alte Hasen“ und „junge Hüpfer“ - erfolgreiche Zusammenarbeit in altersgemischten Teams

Kurzbeschreibung:

Ob Müsli, Fußballmannschaft oder Orchester – die Mischung macht's. Das gilt auch für altersgemischte Teams, denn der Pool aus Erfahrungen, Fähigkeiten, Wissen und Sichtweisen ermöglicht Bestleistungen.

Doch der Mix aus Generationen ist nur in den seltensten Fällen ein Selbstläufer. Immer wieder müssen Hürden wie altersspezifische Vorurteile oder Kommunikationsschwierigkeiten überwunden werden.

Dieses Seminar liefert Ideen und Hilfestellungen, wie Sie die Hürden meistern und die komplexeren Fähigkeiten der verschiedenen Generationen voll zur Entfaltung bringen können.

Die Belohnung für Ihr Team und das Unternehmen kann sich sehen lassen:

- Wettbewerbsvorteil durch Personal, das unabhängig vom Alter zu Höchstleistungen bereit ist
- Rückgang der Mitarbeiterfluktuation
- Mitarbeiter, die Sie als Arbeitgeber weiterempfehlen (Employer Branding)
- Erhalt der Arbeitsfähigkeit bis ins Rentenalter
- Bessere Teamergebnisse hinsichtlich Entscheidungs- und Problemlösefähigkeit, Steigerung der Kreativität, Minimierung des Risikos von Fehlentscheidungen und ein gesteigertes Kundenverständnis
- Zukunftssicherung für das Unternehmen

Themenschwerpunkte:

- Altersspezifische Fähigkeiten und Schwächen
- Chancen und Herausforderungen von altersgemischten Teams
- Spezifische Leitung der unterschiedlichen Generationen
- Wie Zusammenarbeit gelingen kann

Zielgruppe:

- Abteilungsleitungen
- Personalverantwortliche
- Teamleitungen / Stationsleitungen
- Teammitglieder - also „alte Hasen“, „junge Hüpfen“ und alle, die altersmäßig dazwischen liegen

Dauer:

1 - 3 Tage

Passend zu diesem Seminar ist beim Springer-Verlag das Buch „Altersgemischte Teams in der Pflege. Miteinander arbeiten – voneinander lernen“ erschienen. Mehr Informationen erhalten Sie hier: <https://passgenau-schaefer.de/publikation/>